

Qualifizierung zum Einsatz von Qualimatrizen

Aufgrund der Corona-Pandemie und einer Überschwemmung nach einem Unwetter, wurden die Projektschwerpunkte an die Situation der Huesecken Wire GmbH angepasst. Nach Sichtung der vorhandenen Qualimatrix, wurde die Entscheidung getroffen, diese zu modifizieren und die Führungskräfte im Umgang damit zu qualifizieren und diese schließlich zu implementieren.

12.04.2022		Tätigkeit 1	Tätigkeit 2	Tätigkeit 3	Tätigkeit 4	Tätigkeit 5	Tätigkeit 6	Tätigkeit 7	Tätigkeit 8	Tätigkeit 9	Tätigkeit 10	Tätigkeit 11	Tätigkeit 12	Tätigkeit 13	Tätigkeit 14	Tätigkeit 15
Mitarbeiter 1																
Mitarbeiter 2																
Mitarbeiter 3																
Mitarbeiter 4																
Mitarbeiter 5																
Mitarbeiter 6																
Mitarbeiter 7																
Mitarbeiter 8																
Mitarbeiter 9																
Mitarbeiter 10																
Mitarbeiter 11																
Mitarbeiter 12																
Mitarbeiter 13																
Mitarbeiter 14																
Mitarbeiter 15																
Mitarbeiter 16																
Mitarbeiter 17																
Mitarbeiter 18																
Mitarbeiter 19																
Mitarbeiter 20																

Die Qualimatrix:

In vielen Unternehmen sieht eine typische Qualimatrix ähnlich der Abgebildeten aus. Es werden Mitarbeiter und die Tätigkeiten des dazugehörigen Bereiches aufgelistet. Dann entscheidet in aller Regel der Vorgesetzte wie gut ein Mitarbeiter die jeweilige Tätigkeit beherrscht. In diesem Fall wird zwischen grün (wird vollständig beherrscht), gelb (wird bedingt beherrscht), rot (wird nicht beherrscht) unterschieden.

Zur Aufdeckung von Schlüssel- und Engpassqualifikationen sowie zur Einsatzplanung bzw. zum Erstellen eines Schichtplans ist eine solche Qualimatrix ausreichend, sie birgt jedoch viel mehr Potenzial. (s.u.)

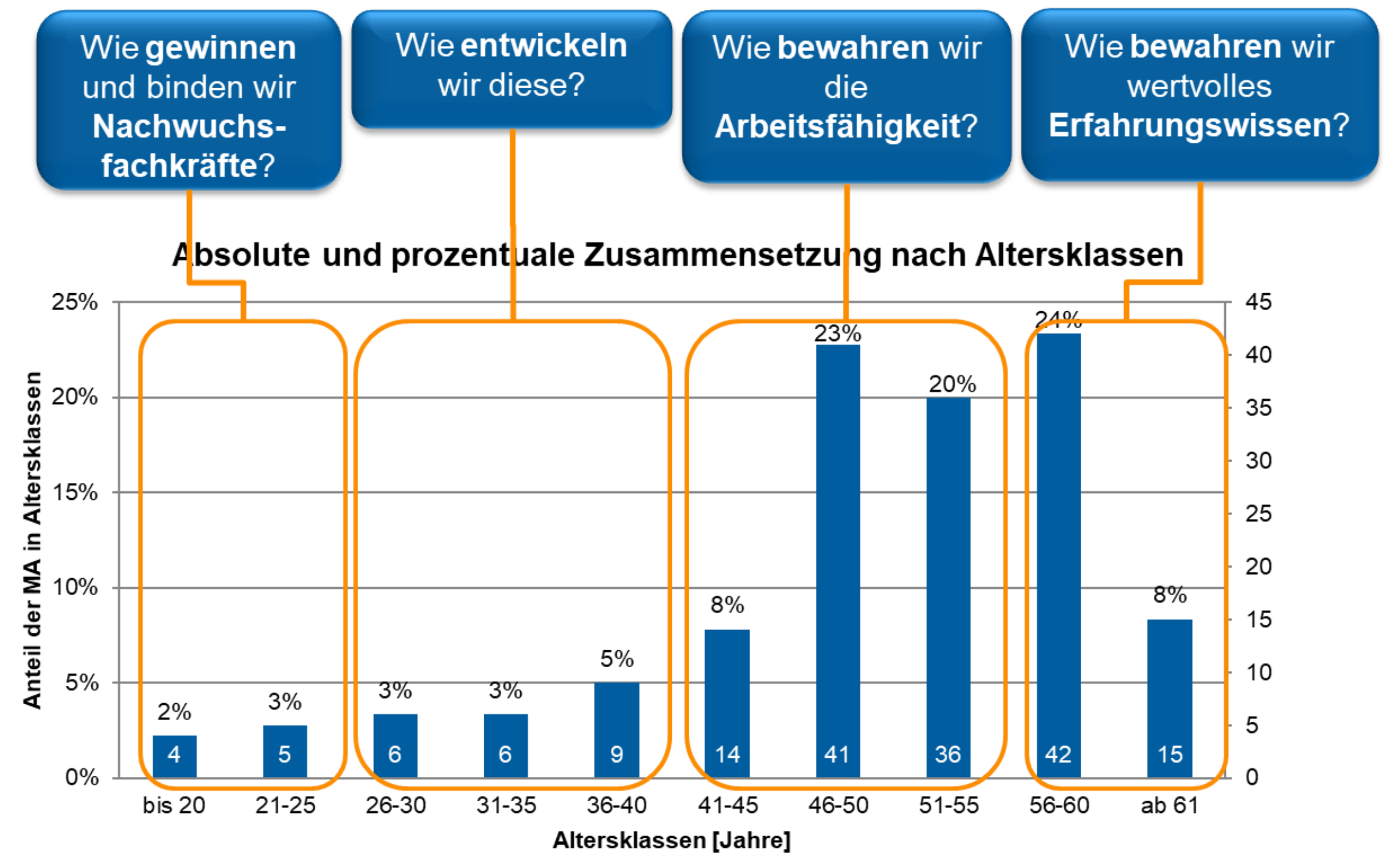
Das Thema Corona hat uns beide zu Beginn „ausgebremst“. Was aber letztlich die viel größere Tragödie war, das war das Unwetter, was und bis heute stark belastet. Insofern freuen wir uns, dass wir mit der Qualimatrix bzw. mit deren Ergänzungen, jetzt ein „überspannendes Instrument“ zur Verfügung haben, das unsere Arbeit im Alltag doch sehr erleichtert.

Thomas Wallau, Geschäftsführer, Huesecken GmbH

Hintergrund:

Den meisten Unternehmen steht durch den demografischen Wandel ein großer personeller Umbruch bevor:

Die Gewinnung neuer Fachkräfte gestaltet sich zunehmend schwerer und rentenbedingt scheiden viele erfahrene Fachkräfte in den nächsten Jahren aus.



12.04.2022	In	5	Jahren			Tätigkeit 1	Tätigkeit 2	Tätigkeit 3	Tätigkeit 4	Tätigkeit 5	Tätigkeit 6	Tätigkeit 7	Tätigkeit 8	Tätigkeit 9	Tätigkeit 10	Tätigkeit 11	Tätigkeit 12	Tätigkeit 13	Tätigkeit 14	Tätigkeit 15	
				Soll	Ist	18	18	13	13	10	8	4	4	4	4	4	2	2	2	2	
						16	17	12	12	9	5	4	3	4	6	4	1	1	1	1	
Mitarbeiter 1																					
Mitarbeiter 2																					
Mitarbeiter 3																					
Mitarbeiter 4																					
Mitarbeiter 5																					
Mitarbeiter 6																					
Mitarbeiter 7																					
Mitarbeiter 8																					
Mitarbeiter 9																					
Mitarbeiter 10																					
Mitarbeiter 11																					
Mitarbeiter 12																					
Mitarbeiter 13																					
Mitarbeiter 14																					
Mitarbeiter 15																					
Mitarbeiter 16																					
Mitarbeiter 17																					
Mitarbeiter 18																					
Mitarbeiter 19																					
Mitarbeiter 20																					

Verknüpfung der Qualimatrix mit der Altersstruktur:

Wird die Qualimatrix mit der Altersstruktur verknüpft, können Simulationen helfen frühzeitig zu reagieren.

So kann simuliert werden, wie die personelle Situation und damit die fachlichen Kompetenzen durch Renteneintritte in 5 Jahren aussehen.

Solche Simulationen helfen zu sehen, welche Qualifizierungsbedarfe durch den Verlust an Erfahrungswissen entstehen. Des Weiteren kann durch Qualifizierung die Einsatzflexibilität erhöht und gegebenenfalls durch zielgerichtete Automatisierung und Digitalisierung Personalverlust kompensiert werden.