

Tools für New Work

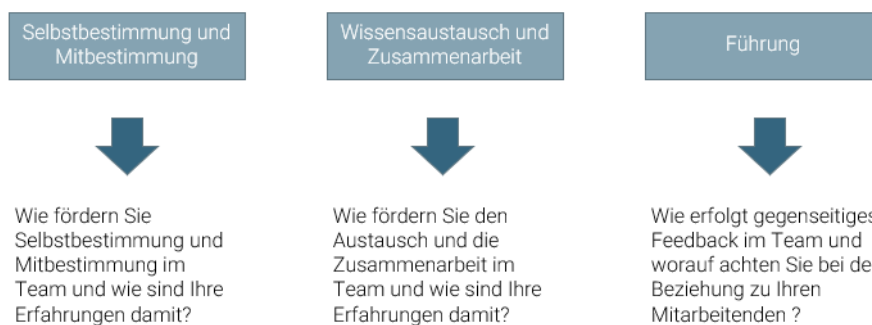
Fact-Sheet zum Instrument: Reflexionsfragen und Concept Board



New Work im eigenen Arbeitsalltag



Beispiel zur Anwendung von gezielten und regelmäßigen Reflexionsfragen



Ziel:

Reflexionsfragen sind offene Fragen, die dazu anregen, über das eigene Handeln, Einstellungen und Erfahrungen nachzudenken. Im Kontext von New Work bieten sie eine wertvolle Möglichkeit, ein gemeinsames Verständnis und eine gemeinsame Haltung im Unternehmen zu entwickeln, indem Mitarbeitende ihre Perspektiven teilen und reflektieren. Dadurch wird eine Kultur des offenen Austauschs, der Selbstbestimmung und der Zusammenarbeit gefördert, was für die erfolgreiche Umsetzung von New Work entscheidend ist.

Möglicher Einsatz im Handlungsschritt: Verstehen Gestalten Verankern

Regeln für den Einsatz:

Bei der Anwendung von Reflexionsfragen im Kontext von New Work ist es wichtig, offene, respektvolle und vertrauensvolle Austauschformate zu fördern, in denen alle Mitarbeitenden aktiv zuhören und ausreichend Zeit zum Nachdenken haben. Regelmäßig und situationsbezogen eingesetzte Fragen helfen dabei, eine offene Kultur der Selbstreflexion und Zusammenarbeit zu entwickeln.

Weitere Hinweise:

Der Austausch von Reflexionsfragen in Gruppen und Teams kann auch digital, beispielsweise über Tools wie Concept Board ([Sicheres Collaboration Tool für hybride Teams | Conceptboard](#)), erfolgen, um eine flexible und interaktive Zusammenarbeit standortübergreifend zu ermöglichen.

„NewWork4KeyWorker“ ist ein Förderprojekt des BMAS im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA).