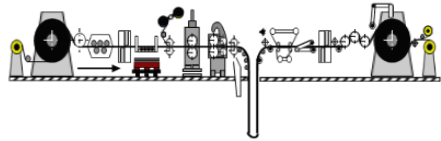


SEMINARHINWEISE

Das Motto: Aus der Praxis – für die Praxis

Den Teilnehmer*innen werden die Grundlagen der Arbeits- und Prozessgestaltung sowie Aufgaben zur Unternehmenssteuerung vermittelt. Anhand eines seminarbegleitenden und modulübergreifenden Fallbeispiels einer Längszerteilanlage



werden die vermittelten Inhalte verständlich in die Praxis übertragen.

Die thematischen Anforderungen sind für die Teilnehmer*innen verständlich, gut nachvollziehbar und auch im jeweiligen Aufgabenbereich anwendbar.

Intensive Diskussionen ermöglichen dabei einen wechselseitigen Gedanken- und Informationsaustausch und tragen so zur Interaktion bei.

Die Durchführungsplanung

Das Seminar wird ausschließlich online über Microsoft Teams durchgeführt.

Im Vorfeld des Seminars wird mit allen Teilnehmer*innen ein Termin zu einem individuellen Technikcheck vereinbart, um die Funktionalität bzgl. der Einwahl und Nutzung von Microsoft Teams sicherzustellen.

Die Zielgruppe/n

Die Seminarreihe richtet sich besonders an Fach-, Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aus allen Unternehmensteilen der Stahlindustrie und stahlnahen Weiterverarbeitung sowie allen anderen Branchen.

Sie ist ebenso geeignet für die Arbeitnehmervertretung und alle anderen Beschäftigte in den Unternehmen.

Der Nutzen

Die Modultemen bieten einen informativen Querschnitt aus den Aufgabenfeldern der Unternehmenssteuerung.

Umfangreiche Informationen aus den einzelnen Themenfeldern, modulübergreifende Wissensvermittlung in Anlehnung an das Fallbeispiel und intensiver Gedankenaustausch dienen den Teilnehmer*innen zur Unterstützung in ihren Aufgabenbereichen.

Die Fachleute

Die Vortragenden Fachleute verfügen über umfangreiche betriebliche Praxis und weitreichende Erfahrung durch langjährige verantwortungsvolle Tätigkeit in den Themenfeldern. Getreu unserem Motto

„Aus der Praxis - für die Praxis“

vermitteln sie neben dem modulspezifischen Fachwissen passende Themen mit aktuellem Bezug und zeigen vorhandene Lösungen bzw. Lösungsansätze auf.

ANSPRECHPARTNER

Beratung und Rückfragen

Bei Fragen zur Seminarreihe (Inhalt und Ablauf) stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Projektleiter

Dipl.-Ing. Wolfgang Peters
Telefon: +49 (0) 2305 21445
E-Mail: crpeters@t-online.de

Anmeldung an:

Jörg Pehl
Harlinger Str. 6
D-28259 Bremen
E-Mail: branchenorganisation-stahl@outlook.de

Geschäftsführer

REFA Branchenorganisation Stahl

Jörg Pehl
Harlinger Str. 6
D-28259 Bremen
Telefon: +49 (0) 172 5123460
E-Mail: branchenorganisation-stahl@outlook.de



REFA Branchenorganisation Stahl



ONLINE-SEMINARREIHE UNTERNEHMENSMANAGEMENT

Fachorientierte Weiterbildung und Qualifizierung

REFA Bundesverband e.V.
Branchenorganisation STAHL



SEMINARINHALTE

Effizient und erfolgreich arbeiten

Unternehmensziele erfolgreich erreichen. Dies gelingt nur dann, wenn alle Beschäftigten und Führungskräfte über die nötigen fachlichen und persönlichen Kompetenzen verfügen.

Nutzen Sie die „Seminarreihe Unternehmensmanagement“, um Ihre Kenntnisse nachhaltig zu vertiefen bzw. zu erweitern.

Seminarstart / Auftakt

In einer ca. zweistündigen Auftaktveranstaltung am

Dienstag, **22.02.2022**, ab **15:00 Uhr**

stellen sich die Dozentin und Dozenten via MS Teams kurz vor und erläutern in Kurzfassung die Inhalte ihrer Module; das praxisorientierte Fallbeispiel wird erläutert.

Die Teilnehmer*innen erhalten die Möglichkeit zu einer persönlichen Kurzvorstellung.

1 Prozessorganisation und Prozessoptimierung

Prozessorganisation

Vom Input - zur Wertschöpfung – zum Output!

- Grundlagen der Prozessorganisation
- Bausteine und Prinzipien der Prozessorganisation
- Strukturierung und Gestaltung von Prozessen
- Vorgehensmodell zur Einführung einer Prozessorganisation
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Methoden der Prozessoptimierung

Schwachstellen erkennen, Kosten senken !

- Grundlagen, Techniken, Methoden, Beispiele u. Ziele
- Instrumente zur Prozessoptimierung
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Seminardauer: 20 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten
Termine: 09.03., 10.03., 16.03., 17.03.22
Dozent: Dr. Thomas Schneeberger

2 Personal- und arbeitswirtschaftliche Grundlagen

>> *Personal(es) – vom Einsatz-Bedarf bis zur Vergütung !<<*

Arbeitszeitgestaltung

- Rahmenbedingungen der Arbeitszeit
- Arbeitszeitsysteme
- Schichtplangestaltung
- Einführung neuer Schichtpläne (mit Praxisbeispiel)
- Arbeitszeitflexibilisierung

Personalbedarfsplanung

- Grundlagen der Personalbedarfsplanung
- Betriebliche Einflussfaktoren auf den Personalbedarf (z. B. Kranken- und Urlaubsquote, Stillstandzeiten etc.)
- Ermittlung der Sollbelegschaft und Entwicklung von Stellenplänen

Entgeltfindung

- Grundlagen der Entlohnung / Vergütungssysteme
- Stellenbeschreibungen als Grundlage der Entgeltfindung
- Arbeitsplatzbewertung (an einem Praxisbeispiel mit Lohnrahmentarifvertrag)
- Entgeltflexibilisierung
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Seminardauer : 30 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten
Termine: 26.04., 03.05., 10.05., 17.05., 24.05., 31.05.22
Dozent: Jörg Pehl (ArcelorMittal Bremen GmbH)

3 Personalführung und Personalentwicklung

Personalführung

Führungserfolg -> ein Hauptaspekt des Unternehmenserfolgs!

- Führungsprinzipien und Führungsstile
- Faktoren erfolgreicher Führungsarbeit
- Authentizität und die Bedeutung der Vorbildwirkung
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Personalentwicklung (PE)

*Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter*innen – ein wichtiger Baustein erfolgreicher Unternehmen!*

- Der PE-Prozesses
- Wirksamkeit: darauf kommt es letztlich an!
- Spezielle Bereiche der PE (Wissenstransfer, Karriere-management etc.)
- Industrie 4.0 – wie sich die PE-Welt verändern wird
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Seminardauer: 20 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten
Termine: 09.06., 15.06., 23.06., 30.06.22
Dozent: Thomas Hoinka (BGH Edelstahlwerke GmbH)

4 Betriebliches Gesundheitsmanagement

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Mit gesunden Mitarbeiter/Innen zu wettbewerbsfähigen Unternehmen!

- Ziele und Elemente des Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Arbeits- und Gesundheitsschutz mit ganzheitlicher Gefährdungsbeurteilung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung mit den Zielen, die Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter/Innen zu erhalten oder zu verbessern
- Prozesse im betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Demografischer Wandel und altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Seminardauer: 20 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten
Termine: 21.09., 22.09., 29.09., 05.10.22
Dozentin: Andrea Lange (BIT e.V., Bochum)

5 Unternehmenssteuerung mit Kennzahlen

Kennzahlenmanagement

Zahlen, Daten, Fakten – verändern!

- Grundlagen von Kennzahlen
- Steuerungsgrößen
- Praktische Anwendung anhand des Fallbeispiels

Seminardauer: 10 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten
Termine: 14.11., 17.11.22
Dozent: Stefan Schwarz (ThyssenKrupp Steel AG)

Seminarabschluss

Den Teilnehmer*innen wird in einem gesonderten Termin die Möglichkeit geboten, ein Feedback zu den einzelnen Modulen und der Seminarreihe zu geben.

Gebühren

Die Gebühren einschließlich der Lehrunterlagen betragen:

Modul 1, 3 und 4 je = 660€ zzgl. MwSt.
Modul 2 = 990€ zzgl. MwSt.
Modul 5 = 330€ zzgl. MwSt.

Bei Buchung aller Module beläuft sich der Betrag auf 3.000 € zzgl. der jeweils gültigen Mehrwertsteuer.



REFA Branchenorganisation Stahl